



AGIRE IN COERENZA CON I NOSTRI VALORI

CODICE ETICO REGGIANI S.p.A.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 03-11-2021

REGGIANI LANIFICIO S.p.A. Industria TESSILE

Sede Legale, Direzione d Stabilimento

Via Altenberg, 4 – Zona Industriale loc. Roccapietra

13019 VARALLO SESIA (VC)



INDICE

1. MESSAGGIO DELLA FAMIGLIA

2. PERCHÉ UN CODICE ETICO E CHI SI IMPEGNA CON NOI

3. I NOSTRI VALORI

4. VERSO CHI E COME VOGLIAMO AGIRE RESPONSABILMENTE

1. MESSAGGIO DELLA FAMIGLIA

Siamo orgogliosi di presentare il Codice Etico Reggiani che raccoglie e proietta nel futuro quei valori, quegli impegni e quelle responsabilità di correttezza e trasparenza, che da sempre fanno parte del nostro modo di fare e di pensare.

Con questo Codice abbiamo deciso di formalizzare e consolidare una serie di principi che sono parte naturale del nostro patrimonio aziendale, ribadendo le regole non scritte che derivano dal nostro modo quotidiano di agire e che dovranno continuare a trovare riscontro in tutto ciò che faremo domani.

Questi principi sono, infatti, alla base del nostro operare da cinquant'anni, e il loro rispetto ci ha permesso di superare numerose difficoltà, di guardare sempre avanti con entusiasmo e senso di appartenenza, conseguendo risultati importanti. È fondamentale rinsaldarli e aggiornarli oggi, in un momento in cui l'Azienda incontra nuove sfide, perché il "saper fare" continui ad andare oltre la trasformazione del settore e seguiti a dettare buone regole di sostenibilità economica, sociale, ambientale e di coesione tra le persone. Tratti che costituiscono i caposaldi della reputazione della nostra impresa.

È sempre su questi robusti principi che si fonda quella missione per la qualità che ci guida in tutto: dal modo in cui acquistiamo la materia prima, dalle filiere produttrici, ai tessuti che ci richiedono i clienti di tutto il mondo.

Abbiamo la convinzione che fare bene il proprio lavoro significhi innanzitutto dedicarsi ad esso con determinazione, costanza e intelligenza, ma anche con grande passione e sincera onestà.

Grazie a queste forti attitudini abbiamo scritto le pagine più belle della nostra storia e continueremo a farlo domani, orientando i nostri comportamenti nelle relazioni con il mercato, con la filiera con cui collaboriamo, con le parti interessate con cui ci confrontiamo, e primariamente con le nostre persone.

Il nostro progredire nella qualità e innovazione e nella creazione di valore, per l'Azienda e per la società, dipende dalla capacità di ognuno di contribuire a rinforzare concretamente ed efficacemente questi principi in ogni decisione e nelle attività di ogni giorno.

Ci teniamo pertanto a condividere questo documento e il Codice di Condotta, che vogliamo ci caratterizzino e orientino ogni volta, con quella passione per le cose ben fatte che è parte di noi da sempre.

Fam. REGGIANI

2. PERCHÉ UN CODICE ETICO E CHI SI IMPEGNA CON NOI

Il Codice Etico è uno strumento di autoregolamentazione che adottiamo per libera scelta, con la consapevolezza che dotarsi di regole volontarie, chiaramente enunciate e applicate attraverso sistemi di condivisione e di responsabilità, sia un'azione fondamentale **per custodire e tramandare i principi più solidi e autentici del pensiero imprenditoriale della Reggiani SpA.**

I punti di partenza sono per noi le leggi nazionali, i regolamenti e le convenzioni internazionali e dei Paesi ai quali appartengono i nostri interlocutori o con cui trattiamo. Nella definizione dei propri valori REGGIANI considera infatti come **impegni impliciti e tassativi la tutela della dignità umana e il totale e incondizionato rispetto dei diritti umani.**

La salvaguardia dei diritti universali, l'adempimento alle norme nazionali e internazionali, così come la promozione dei principi di sviluppo sostenibile non sono per noi un semplice atto dovuto, ma **rappresentano una irrinunciabile spinta a fare sempre di più e meglio.**

Con questa motivazione e questo impulso al miglioramento continuo, promuoviamo l'adozione del Codice Etico per:

tratteggiare un sistema di valori condivisi attraverso cui arricchire concretamente i nostri principi e i nostri comportamenti quotidiani;

rinforzare una visione e un sentire comune tra tutte le persone della Reggiani SpA, agevolando le relazioni interne e formando un'immagine esterna chiara;

continuare a costruire un clima di fiducia all'interno e all'esterno dell'Azienda e con tutti i soggetti, gli enti e le organizzazioni che dialogano con noi.

L'insieme dei principi, dei valori e degli impegni enunciati nel nostro Codice Etico, che hanno lo scopo di stringere un'alleanza ideale tra l'Azienda, le persone della Reggiani e i principali interlocutori esterni, **mirano di fatto ad ispirare** l'attività di tutti coloro che, a vario titolo e con differenti responsabilità, concorrono direttamente o indirettamente a realizzare la visione e la missione dell'Azienda.

Il Codice Etico troverà dunque applicazione in Reggiani nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui l'Azienda opera.

Ci attendiamo pertanto che tutti i Destinatari di questo Codice osservino e, per quanto di propria competenza, promuovano attivamente i nostri valori etici e comportamentali nel loro agire quotidiano.

Per Destinatari intendiamo:

i consiglieri di amministrazione;

i dirigenti;

i dipendenti e i collaboratori;

qualsiasi soggetto che intrattenga rapporti strutturati d'affari con la Società.



Il presente Codice Etico integra il Codice di Condotta della Reggiani Spa, il documento che declina le condotte che i Destinatari devono attuare nel perseguire e sostenere i valori dell'Azienda.

3. I NOSTRI VALORI

La famiglia Reggiani è alla guida dell’Azienda dai primi anni ‘70 e, da sempre, la correttezza nei comportamenti, il rispetto delle persone e l’interesse per la Società rappresentano un impegno autentico, in termini sia ideali che concreti. Cambiano gli scenari e i contesti, ma la coerenza e la compattezza con questi saldi valori umani e di impresa sono e resteranno, alcuni dei punti di forza dell’Azienda.

I nostri valori aziendali orientano la REGGIANI sin dalla sua creazione e la loro applicazione cresce ed evolve con noi attraverso le sfide che affrontiamo.

Il sistema valoriale imprenditoriale della REGGIANI SpA

- 1. Ricerca della massima qualità**
- 2. Visione di lungo termine**
- 3. Cultura del lavoro**
- 4. Rispetto della Salute e Sicurezza delle persone e loro valorizzazione**
- 5. Salvaguardia dell’ambiente e dell’acqua e degli animali**
- 6. Automazione flessibile e sostenibile**

1. Ricerca della massima qualità

Desideriamo essere considerati un’Azienda che, grazie alla passione per il proprio prodotto ed il proprio lavoro, si impegna al massimo per raggiungere una qualità eccellente in tutto quello che fa.

Sappiamo di non essere perfetti, ma facciamo sempre del nostro meglio per raggiungere prestazioni e standard superiori, in termini di qualità e risultati.

Abbiamo avuto in passato la capacità di avviare, primi nel mondo, la produzione industriale dei tessuti in lana-lycra e cotone-lycra, di rendere la lycra una componente preziosa quanto innovativa del mondo globale dell’abbigliamento e oggi stiamo portando avanti un modello organizzativo orientato alla qualità sostenibile che coinvolge la filiera, la produzione e l’innovazione.

Ci adoperiamo per offrire un tessuto sempre all’altezza delle aspettative dei nostri clienti e consumatori. Sosteniamo da sempre una cultura che valorizzi la qualità nell’organizzazione, e perseguiremo i nostri obiettivi futuri in coerenza con questo valore d’impresa.

2. Visione di lungo termine

Il nostro è un settore antico, resiliente, in continua evoluzione e ricerca: abbiamo sempre avuto capacità di visione e innovazione altrimenti non ce l'avremmo mai fatta.

Questo ci ha permesso di abituarci a prendere impegni e ad assumere responsabilità che impatteranno sul domani.

Con tale spirito abbiamo l'ambizione di definire i nostri obiettivi e le azioni per raggiungerli in una prospettiva ogni volta di lungo periodo:

per continuare a migliorarci e a incrementare i nostri processi anche produttivi;

per far crescere le persone in Azienda;

per sviluppare con i nostri fornitori rapporti che mirino a perseguire la migliore qualità possibile, la tutela del lavoro e la sostenibilità ambientale e sociale delle reciproche attività;

per favorire il buon andamento delle relazioni commerciali;

per lasciare un'eredità responsabile e duratura.

La nostra concretezza ci fa tenere i piedi ben saldi sull'oggi, ma il nostro sguardo è sempre rivolto al domani, per orientare con responsabilità e chiarezza il nostro futuro, quello dei nostri prodotti, dei nostri mercati e dei nostri consumatori.

3. Cultura del lavoro

In Reggiani la cultura del lavoro vuol dire passione e impegno per quello che si fa.

Essere appassionati ci permette di sentirci coinvolti nella vita aziendale sia in termini di responsabilità che di risultati, di pensare al cambiamento in termini di opportunità, di unire forze ed intelligenze diverse per un fine comune.

Questo nostro modo di intendere e vivere il lavoro quotidiano da un lato ci spinge a cercare di fare di più e meglio, indipendentemente dal compito che ci è stato assegnato, ricercando l'eccellenza, con criteri quasi artigianali.

Dall'altro ci sprona ad avere voglia di futuro, e a mettere in campo spirito d'iniziativa e predisposizione all'azione.

Sappiamo infatti che per continuare a migliorare dobbiamo provare ad alzare sempre gli standard in ogni ambito e situazione del nostro lavoro, e per poterlo fare dobbiamo avvalerci della nostra vocazione fatta di spirito di sacrificio e di spirito inventivo. Ma sappiamo altresì che la nostra cultura del lavoro costituita da concretezza, solidità e sobrietà ci sostiene nell'orientare le nostre scelte alla generazione di valore, al non spreco, al rispetto e alla trasparenza.

In Reggiani siamo orgogliosi del nostro lavoro e sappiamo che l'unico modo per ottenere buoni risultati è amare quello che si fa.

4. Rispetto della salute e sicurezza delle persone e loro valorizzazione

Ci adoperiamo perché le persone lavorino in ambienti salubri, in sicurezza, vengano tutelate e valorizzate professionalmente.

Reggiani crede fortemente nella tutela della salute e sicurezza dei propri collaboratori e mantiene costantemente monitorati e verificati gli ambienti di lavoro, i macchinari e l'adozione di dispositivi di protezione individuali. Rispetta tutti gli adempimenti normativi di salute e sicurezza del lavoro.

Reggiani riconosce il valore e le potenzialità di ogni persona, di genere e razza e, in tale prospettiva, non consente alcuna condotta discriminatoria o intimidatoria, né alcuna forma di molestia e/o di offesa.

Nelle nostre politiche di selezione e gestione del personale, da sempre adottiamo criteri di merito e di valorizzazione delle capacità, delle competenze e delle potenzialità dei singoli individui, e ancor più in futuro continueremo a salvaguardare uguaglianza e pari opportunità per tutti i dipendenti.

5. Salvaguardia dell'ambiente e dell'acqua

Per la Reggiani utilizzare attrezzature adeguate è il primo obiettivo step per ridurre l'impatto ambientale di un'azienda sul mondo che le circonda. Recentemente Reggiani S.p.A. ha investito su numerose innovative macchine, capaci di garantire la riduzione del 50% di acqua necessaria per la tintura.

6. Automazione flessibile e sostenibile

Per molto tempo l'industria tessile ha utilizzato automazioni caratterizzate da un basso grado di industrializzazione e, contemporaneamente, da un elevato livello di rigidità. **Reggiani ha investito in macchinari dal carattere fortemente innovativo per la riduzione dei consumi di acqua ed energia in tintoria** e accrescere la competitività del settore risposte adeguate alle esigenze sia di contenimento dei costi che di razionalizzazione e flessibilità operativa.

VERSO CHI E COME VOGLIAMO AGIRE RESPONSABILMENTE

I risultati e il successo di Reggiani S.p.A. sono determinati dai rapporti che nel tempo l'Azienda ha saputo creare con tanti soggetti coinvolti. Poniamo da sempre moltissima attenzione alle conseguenze che le nostre decisioni, grandi e piccole, possono avere sulle persone, sui mercati e sul territorio. Seguiamo i principi di rispetto, coinvolgimento e preparazione, nel chiedere a ogni persona di svolgere il ruolo che gli compete.

In questa prospettiva desideriamo che il nostro sistema di valori sia vissuto come una promessa che ciascuno di noi si assume nei confronti di tutti questi soggetti, impegnandoci ogni giorno ad una condotta corretta e responsabile nello svolgimento della nostra attività lavorativa e nel perseguimento dei nostri obiettivi di business.

Dobbiamo, pertanto, leggere gli impegni dettagliati in questo Codice rivolgendoci:

- a. all'Azienda;**
- b. ai dipendenti e ai collaboratori;**
- c. ai clienti;**
- d. ai fornitori e ai partner commerciali;**
- e. al territorio e alla collettività;**
- f. al mercato.**

a. Verso l'azienda

- Agiamo come fossimo tutti proprietari dell'Azienda, impiegando le risorse messe a nostra disposizione con la stessa cura che useremmo se fossero nostre.
- Operiamo in un'ottica di rispetto, crescita, sostenibilità e sviluppo nel lungo periodo e prestiamo sempre massima attenzione alle indicazioni della Direzione aziendale.
- Ci impegniamo a condividere con loro l'analisi dello scenario a cui andiamo incontro, a mettere a fuoco le sfide poste dal mercato e le strategie che intendiamo perseguire per affrontarle.
- Non ci sottraiamo mai all'obbligo di fornire alla Direzione aziendale comunicazioni chiare e veritiere, garantendo la tracciabilità delle decisioni di maggiore rilievo attraverso l'adozione di opportuni strumenti di comunicazione e rendicontazione.
- A garanzia della capacità concorrenziale di Reggiani, tuteliamo i beni aziendali, la proprietà intellettuale, gli asset e le attività finanziarie e ne proteggiamo il valore.
- Vogliamo custodire anche quel patrimonio intangibile, ma altrettanto prezioso, costituito dalla buona reputazione di Reggiani, astenendoci dal compiere azioni che potrebbero minacciarne l'immagine.
- Cerchiamo soluzioni nelle nostre attività quotidiane con una visione che guardi sempre avanti, in modo da garantire profittabilità nel tempo, evitando scelte che massimizzano nel breve periodo e impediscono di cogliere opportunità di crescita futura per l'azienda e per le persone.
- Lavoriamo in ottica proattiva, anticipando le sfide per trasmettere alle prossime generazioni un'impresa sana e solida.

b. Verso i dipendenti e i collaboratori

- le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per la Reggiani, per cui ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro, tale da agevolare l'assolvimento del lavoro e da valorizzare le attitudini professionali di ciascuno.

L'ambiente di lavoro, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione, deve permettere il coinvolgimento e la responsabilizzazione delle persone, con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere ed alle modalità per perseguirli.

- La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e professionalità di ciascuna persona, garantendone la dignità e il rispetto.
- La Società rifiuta ogni forma di lavoro coatto, o svolto da minori in violazione della legge, e non tollera violazioni dei diritti umani.
- La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati, rispetto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati, nonché nel rispetto delle normative vigenti (in particolare artt. 4 e 8 legge 300/70).
- Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.
- Ci adoperiamo affinché si crei un clima organizzativo e di cultura aziendale che agevoli lo scambio di conoscenze, esperienze e risorse, incoraggiando la partecipazione fra le persone.
- Contribuiamo a creare un contesto di lavoro aperto, dove gli obiettivi sono chiari, anche nelle sfide più difficili, e in cui tutti si sentano a loro agio nell'avanzare proposte o segnalare criticità, favorendo il coinvolgimento di tutti nell'individuazione delle soluzioni.
- Siamo tutti responsabili e lavoriamo insieme per creare un ambiente di lavoro sicuro e positivo. Ci impegniamo, pertanto, a eliminare pericoli per la salute e la sicurezza di chi lavora all'interno, a rispettare con rigore le norme antinfortunistiche, a partecipare attivamente a incontri e programmi per promuovere la sicurezza sul luogo di lavoro. Promuoviamo il raggiungimento di tale obiettivo esortando tutti affinché collaborino attivamente prendendosi cura della propria sicurezza e salute e di quella delle altre persone presenti nei luoghi di lavoro.

- Tutti noi meritiamo, altresì, di essere trattati con rispetto e correttezza, senza subire comportamenti ritenuti offensivi, intimidatori o tali da emarginarci o screditarci nell'ambiente di lavoro.
- Concorre al rispetto del riserbo e dignità delle persone la tutela dei dati personali e delle informazioni riservate su dipendenti e collaboratori, acquisiti nello svolgimento delle nostre normali attività lavorative. Deve essere sempre garantita la massima riservatezza nella raccolta e nella conservazione dei dati, impedendone la divulgazione senza il consenso degli interessati.
- Abbiamo a stabilire con le persone che lavorano in Reggiani una relazione professionale duratura e stabile, orientata alla formazione e alla piena realizzazione di sé. Ciascuno dev'essere incoraggiato a vivere il proprio ruolo con impegno, garantendo una crescita in linea con i risultati conseguiti.
- Puntiamo a investire sulla crescita della cultura delle persone, anche attraverso occasioni e programmi di affiancamento e formazione, per mettere tutti in grado di svolgere al meglio il proprio compito e valorizzare le competenze specifiche.
- Supportiamo la segnalazione, da parte di tutti i dipendenti, di comportamenti irregolari e di presunte o effettive violazioni del Codice Etico o delle norme vigenti, attraverso un sistema di whistleblowing (segnalazioni anonime), accessibile in modo semplice all'interno dai lavoratori che tramite il sito web: www.reggianistretch.it. Grazie a tale strumento, è possibile segnalare in modo riservato e anonimo, semplice e diretto, eventuali condotte illecite in modo che l'Azienda possa accertare celermente eventuali violazioni, ed adottare opportuni provvedimenti.

c. Verso i Clienti

- Alta qualità e innovazione e sono le promesse che proponiamo ai clienti. Nostro compito è essere sempre all'altezza della loro fiducia e non disattendere le aspettative di chi ci sceglie.
- In un settore sempre più attento alla sostenibilità e tracciabilità del prodotto come quello del tessile, abbiamo un DNA inventivo e ci impegniamo a mantenere un atteggiamento

propositivo verso la creatività e l'innovazione, senza smettere mai di migliorare i nostri prodotti e aspirando ad essere riconosciuti come chi propone la migliore offerta nel mercato di riferimento.

- Ci adoperiamo per tenere in adeguata considerazione suggerimenti e proposte dei nostri clienti, impegnandoci a prendere sempre in carico le loro segnalazioni.
- Ci impegniamo affinché la nostra attività di promozione commerciale mantenga uno stile e un linguaggio di comunicazione sobrio, comprensibile e sincero. Non utilizziamo affermazioni artificiose nella nostra pubblicità e non vantiamo per i nostri prodotti caratteristiche che non siano adeguatamente supportate.
- Ci impegniamo a dare un'offerta di valore ai nostri clienti, rispettando i più alti standard di qualità e sicurezza in tutte le fasi di lavorazione dei nostri prodotti: dall'approvvigionamento delle materie prime alla distribuzione a livello internazionale.
- Tutelare i nostri clienti significa anche rispettarne il diritto alla riservatezza: assicuriamo di trattare e custodire i dati sui nostri clienti nel pieno rispetto della loro privacy.
- Fa parte dei nostri principi valoriali sviluppare un business sempre più attento alle persone e alle risorse del pianeta. Un cammino che possiamo però percorrere solo coinvolgendo, come compagni di viaggio, i nostri clienti e fornitori.

d. Verso i fornitori e i partner commerciali

- La relazione con i fornitori è un nostro punto di attenzione. Abbiamo con loro rapporti saldi e di lungo periodo, vere e proprie relazioni fondate sul dialogo, trasparenza e rispetto.
- Ci adoperiamo per condividere con loro standard di qualità e procedure di approvvigionamento, per valorizzare la loro esperienza e per stabilire rapporti di reciproca equità.
- Adottiamo una strategia di politiche di prezzo e di incentivi per premiare l'alta qualità e per rafforzare la posizione competitiva delle aziende qualificate, che possono così investire sul continuo miglioramento delle proprie imprese.

- Impegniamo le aziende fornitrici attraverso un disciplinare chiaro e trasparente in cui richiediamo espressamente di adottare modelli organizzativi conformi ai requisiti etico sociali per debellare il fenomeno dello sfruttamento del lavoro
- Per la selezione dei fornitori ci basiamo esclusivamente su criteri di merito, affidabilità e condizioni economiche eque. Utilizziamo parametri di qualificazione e valutazione oggettivi, imparziali e confrontabili, che premiano quei partner commerciali che svolgono le loro attività nel pieno rispetto dei principi riconosciuti di tutela dei diritti dell'uomo, dei lavoratori e dell'ambiente.
- Adottiamo un atteggiamento di fiducia e di coinvolgimento nei confronti dei nostri fornitori e cerchiamo di tutelare la solidità delle imprese nostre partner nel comune interesse, riducendo il più possibile i margini di incertezza e di rischio.
- Ci sforziamo, nel rispetto delle reciproche aspettative e di uno svolgimento corretto dei rapporti d'affari, di andare incontro alle esigenze dei nostri fornitori, affrontando insieme in modo propositivo eventuali criticità.
- Favoriamo il coinvolgimento dei nostri fornitori in progetti d'innovazione tecnologica congiunta e di compartecipazione al miglioramento continuo della filiera tessile, ambendo a costruire un modello aperto di creazione del valore.
- Ci impegniamo a concordare con i nostri fornitori le modalità con cui controllare le forniture e il rispetto dei nostri principi cui abbiamo chiesto loro di aderire.
- Manteniamo aperti canali di comunicazione con l'ottica di cercare in tutti i modi di prevenire l'insorgenza di problemi e divergenze.
- Ci impegniamo ad adottare misure per prevenire rischi di conflitto d'interessi, l'insorgenza di forme di clientelismo e tentativi di corruzione e a non abusare mai del potere contrattuale potenzialmente derivante dal fatto di essere una realtà industriale leader del settore.
- Conserviamo la stessa attenzione all'integrità anche nel corso dello svolgimento del rapporto commerciale con i nostri partner. I rapporti con i fornitori sono perciò

improntati alla massima lealtà, correttezza e serietà ed alla volontà di trasferire valore a tutti gli anelli della nostra supply chain.

- Abbiamo l'ambizione di sviluppare con i nostri fornitori rapporti che mirino anche a perseguire la sostenibilità ambientale e sociale delle reciproche attività.

e. Verso il territorio e la collettività

- Siamo nati e cresciuti in un territorio di lunga tradizione tessile, verso il quale siamo riconoscenti e alla cui tutela e sviluppo sentiamo di voler contribuire.
- Sentiamo di poter dare il nostro apporto positivo alla promozione della qualità della vita, allo sviluppo socio-economico della comunità in cui operiamo e alla formazione di capitale umano e capacità locali, svolgendo allo stesso tempo le nostre attività d'impresa secondo modalità compatibili con una corretta pratica commerciale.
- Intratteniamo un dialogo costruttivo con le associazioni rappresentative e le organizzazioni che si impegnano fattivamente per il miglioramento delle condizioni civili, sociali, ambientali, culturali e partecipiamo a progetti di partnership con le stesse.
- Rispettiamo i diritti culturali, economici e sociali delle comunità locali in cui operiamo e costruiamo rapporti di collaborazione con soggetti che si riconoscono nei valori espressi in questo Codice e che operano nel quadro di comportamenti che:
 - tutelano i diritti umani;
 - proteggono le risorse naturali del pianeta e non minacciano la conservazione della biodiversità;
 - contrastano la corruzione;
 - garantiscono condizioni di lavoro sicure, dignitose e retribuzioni eque.

Condanniamo, pertanto, qualunque tipo di azione e comportamento potenzialmente lesivo verso le persone, l'ambiente e il territorio.

- Così come facciamo internamente, supportiamo, da parte di tutti gli attori esterni – persone, enti, organizzazioni - la segnalazione di comportamenti anomali e di violazioni alle norme vigenti, attraverso un sistema di whistleblowing, accessibile dal sito aziendale www.reggianistretch.it. Grazie a tale strumento, è possibile segnalare in modo riservato e anonimo, semplice e diretto, eventuali condotte illecite, in modo che l’Azienda possa accertare celermente eventuali violazioni, ed adottare opportuni provvedimenti.

f. Verso il mercato

- Abbiamo rispetto per i nostri concorrenti e sappiamo di non dover mai sottovalutare il loro operato.
- Riconosciamo l’importanza fondamentale di un mercato libero e competitivo e di un confronto con i nostri concorrenti ispirato al senso di lealtà ed al pieno rispetto delle regole.
- Trattiamo i dati finanziari e contabili in piena trasparenza, riflettendo in maniera accurata e completa la situazione contabile e finanziaria dell’Azienda, attraverso la regolare tenuta di registri e di documentazione verificabile.
- Utilizziamo solo mezzi leciti per ottenere informazioni sui concorrenti con cui ci confrontiamo e per analizzare il contesto competitivo di riferimento.
- L’operato della nostra Azienda è e sarà sempre ispirato al rispetto dei principi e delle regole di libera e leale concorrenza.

